

UN PROGRAMME RÉALISTE QUI TIENT LA ROUTE

POUR DES CONDITIONS DE TRAVAIL PLUS MODERNES ET JUSTES

Semaine de 4,5 jours et/ou de 4 jours

Plages horaires variables élargies

Accès au Numérique pour tous les agents municipaux

Bien-être au travail

Qualité de Vie au Travail (équipements adaptés, locaux confortables, salles de repos, espaces de sport et de détente...)

Procédures internes simplifiées

Autorisation du Télétravail facilitée

Communication interne sérieuse et permanente

Recrutements qualitatifs en fonction de la gestion des emplois et des carrières

Accès à la culture pour tous

Lutte contre "l'illelectronisme"

CATÉGORIES TITULAIRES A - B - C A CONTRACTUELS TOUS CONCERNÉS

Adéquation des moyens aux missions

Réforme de la commission harcèlement pour une instance plus efficace, plus humaine, plus réactive, plus confidentielle

POUR LE POUVOIR D'ACHAT

Revalorisation du RIFSEEP de toutes les catégories

Télétravail et économies

UN VRAI CIA

Dédommagement de l'utilisation des véhicules personnels pour le travail

Renégociation des contrats

VOTEZ

ENSEMBLE

Ville de Marseille



POUR LE RETOUR À L'ÉQUITÉ

Critères de promotion objectifs, transparents et équitables

Procédure transverse et transparente de traitement des promotions

Respect des managers et encadrants

Mobilité réfléchie et efficace

Partenariat social équitables - CAS-

Politique transparente de dialogue social

Recrutement équitables entre statutaires et contractuels

Mesures dédiées aux agents handicapés et aide à l'intégration

Protection juridique et morale des agents

Répartition objective des moyens humains pour travailler

Maintien de toutes les primes lors des congés de longue maladie ou longue durée

CONTRE LA SOUFFRANCE AU TRAVAIL

écoute et accompagnement des agents en souffrance

Aide et conseils de professionnels (avocat / psychologue...)

Signalement de toutes formes de harcèlement

CONTRE LA PRÉCARITÉ

Transformation des CDD en CDI

Intégration des "faux vacataires"



OBJECTIF
POUVOIR D'ACHAT

CONDITIONS
DE TRAVAIL
MODERNES
ET JUSTES

ÉQUITÉ
DE
TRAITEMENT
RESPECT

SOUFFRANCE AU
TRAVAIL
TOLÉRANCE ZÉRO

ABOLITION DE LA
PRÉCARITÉ!



TOUJOURS
PRÉSENTS
À
VOS CÔTÉS

NOTRE SEUL
INTÉRÊT
LE VÔTRE

DES
VALEURS
SOLIDES

DU 1ER AU 8
DÉCEMBRE 2022

VOTEZ

AVEC VOTRE ORDINATEUR, VOTRE
TABLETTE, VOTRE SMARTPHONE
OU À LA BORNE MISE À VOTRE
DISPOSITION



ENSEMBLE

Ville de Marseille



DEUX SYNDICATS TOUJOURS UNIS
POUR VOUS DÉFENDRE

ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
DÉCEMBRE 2022



UNE UNION
QUI A
TOUJOURS
DU SENS

UN
PROGRAMME
RÉALISTE
QUI TIENT
LA ROUTE

VOUS VOULEZ:
ÊTRE REPRÉSENTÉ(E) PAR L'ÉQUIPE LA PLUS
INVESTIE
ÊTRE DÉFENDU(E) PAR DES GENS HONNÊTES AUX
VALEURS SAINES
ÊTRE RESPECTÉ(E) ET CONSIDÉRÉ(E)
TRAVAILLER DANS DE BONNES CONDITIONS
ÊTRE HEUREUX(SE) AU TRAVAIL

UN BILAN
RÉEL
ET
SÉRIEUX

RETROUVEZ NOTRE
PROGRAMME DÉTAILLÉ EN
FLASHANT LE QR-CODE



**ALORS
VOTEZ**

